

A large group of approximately 40 people, mostly young adults, are posed for a group photo in a room with a dark wood-paneled wall. They are arranged in several rows, with some standing and some sitting. Many are wearing dark suits or business casual attire, and several have name tags. The floor is covered with a patterned rug.

【札幌】ネクストリーダーズ2025 開催レポート

第1回グループ討議
2025年7月7日(月)



6チーム、20社35名の
参加者が集まりました



ネクストリーダーズ2025のメインテーマ

ホスピタリティ産業が5～10年後に 日本の基幹産業となるための戦略構築

各チームは、メインテーマに基づきチームのテーマを設定し、深掘りしていきます。
そして、最終的にチームごとに設定したテーマに沿って課題解決を、本番の展示会で発表します。

ファシリテーター・アドバイザー・メンターの紹介

- 総合ファシリテーター：徳江 順一郎（東洋大学 国際観光学部 国際観光学研究科 准教授）
- 地域ファシリテーター：杉浦 康広（目白大学短期大学部 ビジネス社会学科 専任講師）
- アドバイザー
 - ・池田 純久（京王プラザホテル札幌 特別顧問）
 - ・須田 雅之（札幌パークホテル 総支配人）
 - ・古川 善浩（株式会社ぬくもりの宿ふる川 <ぬくもりの宿ふる川 運河の宿小樽ふる川 海の別邸ふる川> 代表取締役）
- メンター
 - ・細尾 武史（ラテラル・シンキング株式会社）
 - ・松尾 宣彦（株式会社マツオ）
 - ・沼田 弦（京王プラザホテル札幌）



プログラム

日本能率協会より挨拶



ファシリテーター、アドバイザー、メンター紹介



総合ファシリテーター講演（主旨説明と最終的なアウトプットに向けて）



地域ファシリテーター講演（テーマについてと研究の進め方）



グループ内での自己紹介／チーム名決定



前回優勝チームプレゼン動画＆メンターインタビュー



チームごとのディスカッション（検討テーマ決定）



発表（ファシリテーター、アドバイザーとの意見交換）



テーマ再検討、次回へ向けてのアクション確認



交流会

チーム名とチームテーマ(A~C)



A チーム

チーム名：はやぶさ

テーマ：非日常をもっと身近に



B チーム

チーム名：ジンギスカン

テーマ：人と機械のおもてなし



C チーム

チーム名：福袋

テーマ：ホスピタリティで文化をつなぐ

※各チームのテーマは変更になる可能性があります

チーム名とチームテーマ(D~F)

D



D チーム

チーム名：日本へようこそ

テーマ：インバウンドの滞在

満足度や過ごしやすい環境づくりを目指すために…

E



E チーム

チーム名：けっぱれ

テーマ：ポテンシャルの最大化



F チーム

チーム名：チームF

テーマ：インバウンドと国内需要の両立

F

※各チームのテーマは変更になる可能性があります

前回札幌開催の優勝チームの発表

- テーマ 「心理的安全性と離職の相関性」
- 導いた結論：心理的安全性と離職の間には相関関係がある。
自社の問題を見える化し、どの部分が特に問題なのかを正確に把握することが、
離職率を下げるために最も効果的なアプローチである。



グループ討議終了後は同年代のみんなで懇親会



皆さんが真剣に取り組む姿に、事務局としてもより一層、力が入りました